



职场生涯

摆脱驴子命运，变身千里马



白龙马随唐僧西天取经归来，名动天下，被誉为“天下第一名马”。白龙马想念家乡，找驴，羊，牛等儿时伙伴玩，驴迫不及待询问成功秘诀，白龙马说：努力工作！

这时，驴委屈的嚎啕大哭：为什么自己这样努力工作却一无所获？

白龙马说：“我去取经时大家也没闲着，甚至比我还忙还累。我走一步，你也走一步，只不过我目标明确，十万八千里我走了个来回，而你在磨房自己的小圈圈原地踏步。”

驴愕然：什么是目标？...

像驴一样勤奋，工作却原地踏步；像驴一样劳累，得到的却是皮鞭，这是很多职场人真实的体验和感受。其实，摆脱驴的命运，变身职场千里马得到赏识并重用，并不是不可能。读下面的文字，或许我们能从中找到突破口。



全力以赴！没有借口！马上行动！

你是否只做一样工作？

寓言一：动物们要举行一场联谊会，领导秘书狐狸对驴说：“你的嗓门高，来曲独唱吧。”驴说：“我不去，我唱得很难听。”狐狸说：“那你去做主持人吧。”驴说：“我不去，我形象不好。”狐狸说：“那你干什么？”驴说：“我只拉磨。”狐狸说：“好，你就去拉磨吧。”

在职场，不能像驴一样只知埋头拉磨，除了本职工作，公司里的其他事情都应该尝试着主动去做。如果什么事都不去关心，什么情况都以本职工作为挡箭牌推托，久而久之，你就只能原地踏步。

你是否只耕耘不收获？

寓言二：老虎下山视察，看到其他动物都在玩，而只有驴在拉磨。老虎顿时赞不绝口：“有这样勤奋的员工，是我们动物王国的幸事！”秘书狐狸对老虎说：“驴很勤奋没错，但是，磨上已经没有东西了，他还在拉磨，这不是制造假象吗？”老虎一看，果真如此，不禁摇头叹息。

驴子的勤劳毋庸置疑，没有功劳也有苦劳的结果，虽然让人不便指责，却让人叹息，在职场，你忙碌与否并不重要，老板看重的是你把工作做好了没有。与其劳而无功地超负荷工作，不如抽时间静下心来思考如何提高效率，增加效益。

你是否有合作的胸襟？

寓言三：驴发现墙头上有一簇青草，非常眼馋，可又够不到。这时，它发现墙角有把梯子，但驴怕搬来梯子后，需要羊帮忙扶梯子，青草要被羊分吃，便干叫了几声放弃了。

驴吃不到青草，不是它智力不行，而是它没有合作的胸襟。个人的才智、力量终究有限，要想有一番作为，需要合作伙伴。在与人合作之前，你就要有与人分享成果的准备。因为合作既包括工作，也包括分享。

你是否是保值品？

寓言四：年终大会上，驴又被评上“劳模”。驴委屈地向秘书狐狸申诉：“为什么我最勤劳、最辛苦，却年年评不上先进？”狐狸笑着说：“是啊，你拉磨的本领无人能及，可是，我们已经改用机器拉磨了。”

时代在前进，公司在发展，如果固步自封，迟早会被淘汰。做个保值品其实并不难，只要你关注市场的发展方向，关心企业的需求，学习新的技能，那么，你不但是一个保值品，还是一个增值品！

什么是真正的事业？

什么叫事业

一群志同道合的人一起干一件一生都干不完的有意义的事，顺便赚点一生都花不完的钱！真正的事业，一定不是为了自己！你的起心动念，决定了事业的高度！这就是所谓起点即巅峰！

什么叫团队

一起经历过风雨洗礼、跌宕起伏、浴血奋战、荣辱与共、艰难困境，依然迎难而上，创造奇迹，那才叫团队！如果你的员工缺乏团队精神，请让他记住这句话：一点水，如果滴在马路，很快就会死亡；而滴入大海，则永远是生命！

什么叫目标

朝思暮想、做梦都想、时刻都想，而且一想起就热血沸腾，那才叫目标！有目标的人，睡不着；没目标的人，睡不醒。很多人就是没睡醒的时候，别人已经成功了！管理团队的入口，就是让每个员工进入目标状态！

什么叫信念

经历过冷嘲热讽、人情冷漠、三番四次的跌倒打击、几乎绝望的境地且还咬牙前行，那才叫信念！身为领导者，不是跟员工比你的能力有多强，而是你的信念有多强！——马云

什么叫坚强

经历过半夜抱头痛哭、经历过内心的孤寂与寒冷而依然坚定初衷，那才叫坚强！人生不是在巅峰的时候表现你多么伟大，而是看你跌入低谷的时候能否反弹。——曼德拉

什么叫淡定

面对诱惑而毫不动心、面对打击而面不改色，纵然困难重重也微笑前进，那才叫淡定！面对成功，你仍然可以坦然从容！面对失败，你仍然可以坚定执着！

寄语

有目标的人在奔跑，没目标的人在流浪；有目标的人在感恩，没目标的人在抱怨；给人生一个梦，给梦一条路，给路一个方向！跌倒了要学会自己爬起来，受伤了要学会自己疗伤！生命只有干出来的精彩，没有等待出来的辉煌！

扬帆起航正当时 滨州项目部运砂船安全管理侧记

2015年，滨海公司滨州项目部承揽了滨州港海港区3万吨级航道疏浚工程的建设任务。在这么一个庞大的工程面前，每个人都深深感受到了一份压力、一份责任，同时“优化流程提效益”的理念在大家心中悄然而生。为了将工程做好、工作做实、管理做细，高质量、高效率的推进工作开展，大家通过不断尝试新的管理方法，逐步优化了管理流程、完善了管理程序。

运砂船舶的管理一直都是水工工程管理的重点和难点，主要表现在船舶使用的无序性，由于船舶受天气、价格、市场等诸多不确定性因素的影响，加剧了现场运砂船舶使用混乱的问题，给项目带来极大的安全风险。

项目部为解决这一难题，组织召开了多次运砂船舶专项整治会议，着力对运砂船舶管理流程进行反思与改进。大家集思广益，想办法、定措施，梳理出运砂船舶管理的“杀手锏”。

早上天还未亮，施工员宋迎宾就收到了一条运砂船舶发来的信息：“鲁济宁4113已于4:30到达滨州港。”这条简短的信息正是项目部对于现场运砂船舶管理的一个缩影。在整治过程中，项目部首先第一步就是对运砂船舶的固定，统一汇总形成运砂船舶台账，实现船舶数量、船舶名称、船舶服务对象“三固定”。在固定运砂船舶的基础上，项目部对每条运砂船舶安排一名固定的项目部管理人员，负责运砂船舶的日常管理及实时监控，实现定船人定责管理。

充砂袋施工是滨州项目部本年度主要工作之一，在流程改进初步实施的过程中，仍然出现了施工进度不平衡的问题。项目部通过再次梳理管理流程，发现症结在于运砂船舶上报信息与现场实际不匹配导致的船舶调配混乱。为保证充砂袋施

工进度的同时，控制好安全风险，项目部对运砂船管理流程进行了进一步优化。首先，项目部全员出动，对现场运砂船舶进行了全面的摸排，选定船况较好的砂船固定造册。其次，打破部门界限，把以前多部门多条线管理的模式变为单线管理，简化管理流程，同时合理做好运砂船舶的分配，提高了运砂船管理效果。再次，严格执行航行信息上报制度，信息按照始发地出发时间→到达滨州港时间→施工上线时间→施工完毕离港时间→到达始发地时间五个关键时间点进行上报，并由专人做好信息的记录工作。最后，项目部每天通过碰头会的方式对当天船舶上报数量与实际吹砂方量进行计算验证，核实协作单位上报船舶数量的准确性。

管理流程的规范化和简单化，提高了施工生产的效率，使得充砂袋施工提前半个月完成了既定目标，得到了业主单位的高度赞扬。船舶等待时间的减少以及航行过程的全程监控，不仅确保了运砂船舶的施工安全，也调动了运砂船的积极性。“现在运砂船进场手续简单了，卸砂快了，我们能多跑几趟，赚钱自然多了。下次你们哪里有工地，一定记得叫我们的船啊。”运砂船舶长笑着说。

当被问及现在的感受时，小伙子们一定会斗志昂扬，充满激情的回答：“我们都卯足了一口劲，不管今天多累、多辛苦，一切都要向前看，付出总会有收获。”运砂船管理流程的优化和改进让项目部管理的面貌焕然一新，激励了项目部全员的斗志，推动了工程有序平稳地开展。

滨海公司滨州项目部正是秉承着“迎难而上、锐意进取”的天航精神，迈过一道道难关，寻求一次次的改变，在山东滨州这片土地上，开拓属于自己的一方沃土。

稿件来源：中交天航滨州项目经理部 杨彬

记忆

记忆是我走过没有你的人海
是我挥一挥手的
送别亲人时的情怀
记忆是我看到天边那一道彩虹时的欣喜
是我看到一朵花盛开时的欢愉
记忆是初次相遇时的那个黄昏
是四目相视时羞湿的晚霞
记忆是一杯醇厚的老酒
浓郁芬芳
悠远绵长
记忆是一首诗
徘徊缠绵
满怀忧伤
无论世事多变迁
无论岁月多沧桑
记忆是每个人心中
一朵永不凋零的花
一首没有名字的歌
眺望明天
祭奠青春
(稿件来源：中交天航滨州项目经理部 新宇)